Seguimiento Plan Institucional

Abril 2021

Contenido

El emprendimiento es de todos

Minhacienda

1. **Planeación Estratégica Institucional 2019-2022.**

   1.1. Mapa Estratégico.

   1.2. Iniciativas Estratégicas.

2. **Seguimiento Plan Institucional.**

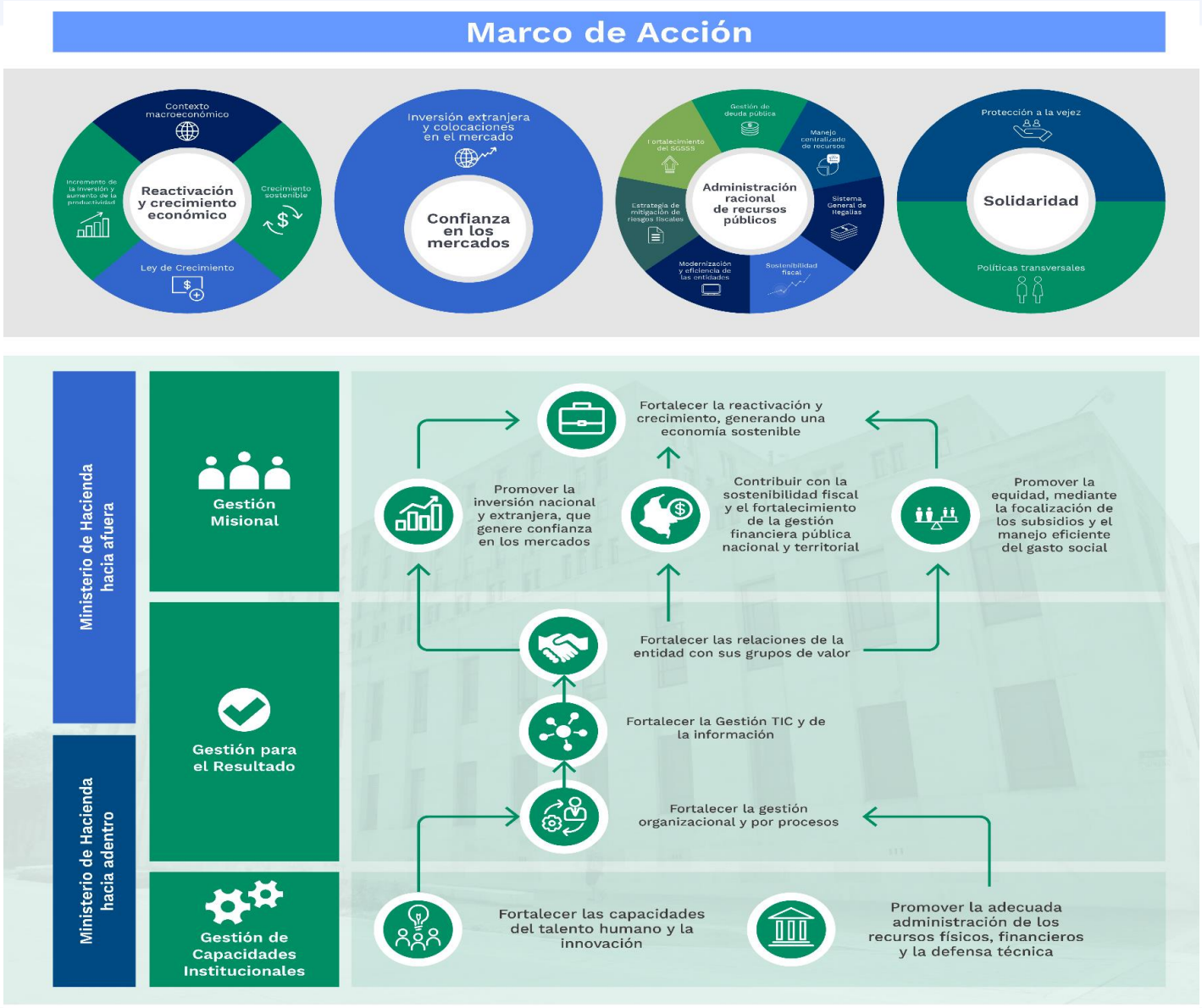
   2.1. Seguimiento Planeación Estratégica Institucional Perspectiva Misional.

   2.2. Seguimiento Planeación Estratégica Institucional Perspectivas de Apoyo.

   2.3. Cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2021.

1. Planeación Estratégica Institucional

1.1. Mapa Estratégico



1. Planeación Estratégica Institucional

1.2.Iniciativas Estratégicas

Perspectiva: Gestión Misional

Objetivo	Iniciativa	Dependencia Responsable
GM1. Fortalecer la reactivación y crecimiento, generando una economía sostenible.	Ini.2019.2022.GM1.001 Fortalecer las herramientas de análisis macroeconómico	Dirección General de Política Macroeconómica
GM2. Promover la inversión nacional y extranjera, que genere confianza en los mercados.	Ini.2019.2022.GM1.002 Facilitar la transición de la economía hacia el crecimiento sostenible y bajo en carbono.	Viceministerio Técnico
	Ini.2019.2022.GM2.001 Diseñar la reforma de mercado de capitales.	Viceministerio Técnico
GM3. Contribuir con la sostenibilidad fiscal y el fortalecimiento de la gestión financiera pública nacional y territorial.	Ini.2019.2022.GM3.001 Fortalecer la institucionalidad fiscal.	Dirección General de Política Macroeconómica
	Ini.2019.2022.GM3.002 Fortalecer el sistema de gestión de riesgos fiscales.	Dirección General de Crédito Público y Tesoro Nacional
	Ini.2019.2022.GM3.003 Optimizar el modelo de gestión y administración del portafolio de empresas estatales y entes gestores.	Dirección General de Participaciones Estatales
	Ini.2019.2022.GM3.004 Monitorear la sostenibilidad de los resultados fiscales de las entidades territoriales y sus descentralizadas.	Dirección General de Apoyo Fiscal
	Ini.2019.2022.GM3.006 Modernizar las finanzas públicas.	Dirección General de Política Macroeconómica
	Ini.2019.2022.GM3.007 Articular el presupuesto a los procesos de la Gestión Financiera Pública – GFP.	Dirección General de Presupuesto Público Nacional
	Ini.2019.2022.GM3.008 Modernizar los sistemas de información para implementar el nuevo modelo de negocio.	Dirección General de Crédito Público y Tesoro Nacional
	Ini.2019.2022.GM3.009 Diseñar una Política sostenible de estabilización de los combustibles líquidos.	Viceministerio Técnico
	Ini.2019.2022.GM3.010 Fortalecer los lineamientos de política de sostenibilidad financiera del Sistema General de Seguridad Social en Salud y el Sistema General de Riesgos Laborales.	Dirección General de Regulación Económica de la Seguridad Social

1. Planeación Estratégica Institucional

1.2.Iniciativas Estratégicas

Perspectiva: Gestión Misional

Objetivo	Iniciativa	Dependencia Responsable
	Ini.2019.2022.GM3.011 Lograr la articulación y modernización de los sistemas de estimación del pasivo pensional para el nivel central.	Dirección General de Regulación Económica de la Seguridad Social
	Ini.2019.2022.GM3.012 Optimizar los procesos de seguimiento y control a los recursos de las Entidades Territoriales administrados por el FONPET.	Dirección General de Regulación Económica de la Seguridad Social
	Ini.2019.2022.GM3.013 Contribuir al mejoramiento del proceso de aprobación de proyectos de inversión en los OCAD del SGR.	Grupo del Sistema General de Regalías
GM4. Promover la equidad, mediante la focalización de los subsidios y el manejo eficiente del gasto social.	Ini.2019.2022.GM3.014 Consolidar al CETIL como la herramienta para las certificaciones de tiempos laborados válidos para pensiones.	Dirección General de Regulación Económica de la Seguridad Social
	Ini.2019.2022.GM3.015 Identificar las apropiaciones presupuestales para políticas transversales.	Dirección General de Presupuesto Público Nacional
	Ini.2019.2022.GM4.001 Promover la regulación de normas para avanzar en la cobertura de los mecanismos de protección a la vejez.	Dirección General de Regulación Económica de la Seguridad Social

1. Planeación Estratégica Institucional

1.2.Iniciativas Estratégicas

Perspectiva: Gestión para el Resultado

Objetivo	Iniciativa	Dependencia Responsable
GR1. Fortalecer las relaciones de la entidad con sus grupos de valor.	Ini.2019.GR1.001 Desarrollar estrategias para la mejora y seguimiento del servicio al ciudadano.	Dirección Administrativa - DRESS
	Ini.2019.GR1.002 Implementar mecanismos para la divulgación de información e interacción con los grupos de valor.	Comunicaciones
GR2. Fortalecer la Gestión TIC y de la Información en la Entidad.	Ini.2019.GR2.001 Promover buenas prácticas de gestión documental y administración de archivos.	Dirección Administrativa
	Ini.2019.GR2.003 Impulsar la adopción de lineamientos y acciones en torno al Gobierno de TI - GOBIERNO (Cumplimiento y alineación políticas TI, esquema de Gobierno TI, gestión integral de proyectos TI y gestión de la operación de TI)	Dirección de Tecnología
	Ini.2019.GR2.004 Promover la aplicación de herramientas tecnológicas que apoyen la gestión de servicios TI del MHCP-SERVICIOS. (Arquitectura, operación, soporte de los servicios, gestión de la calidad y seguridad)	Dirección de Tecnología
GR3. Fortalecer la gestión organizacional y por procesos de la entidad.	Ini.2019.GR3.001 Adecuar el Sistema Único de Gestión de acuerdo al Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Oficina Asesora de Planeación

1. Planeación Estratégica Institucional

1.2.Iniciativas Estratégicas

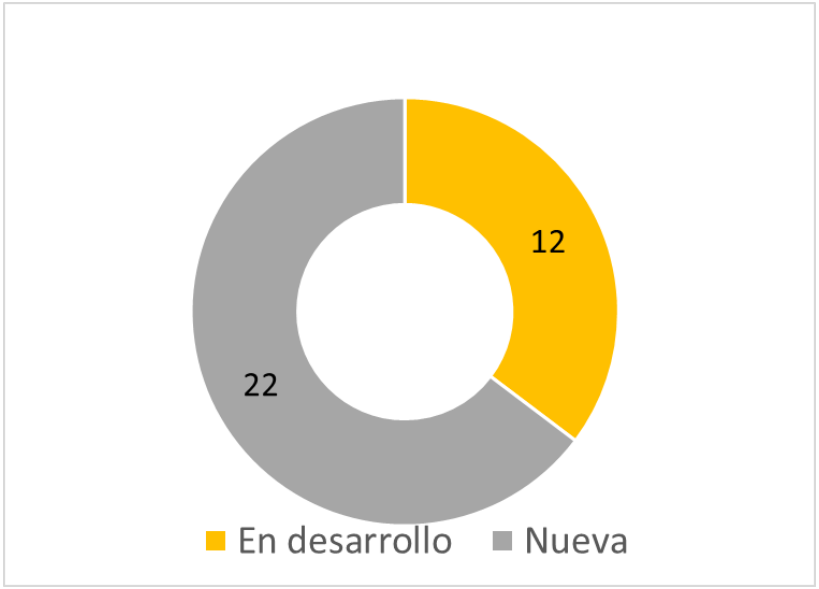
Perspectiva: Gestión de Capacidades Institucionales

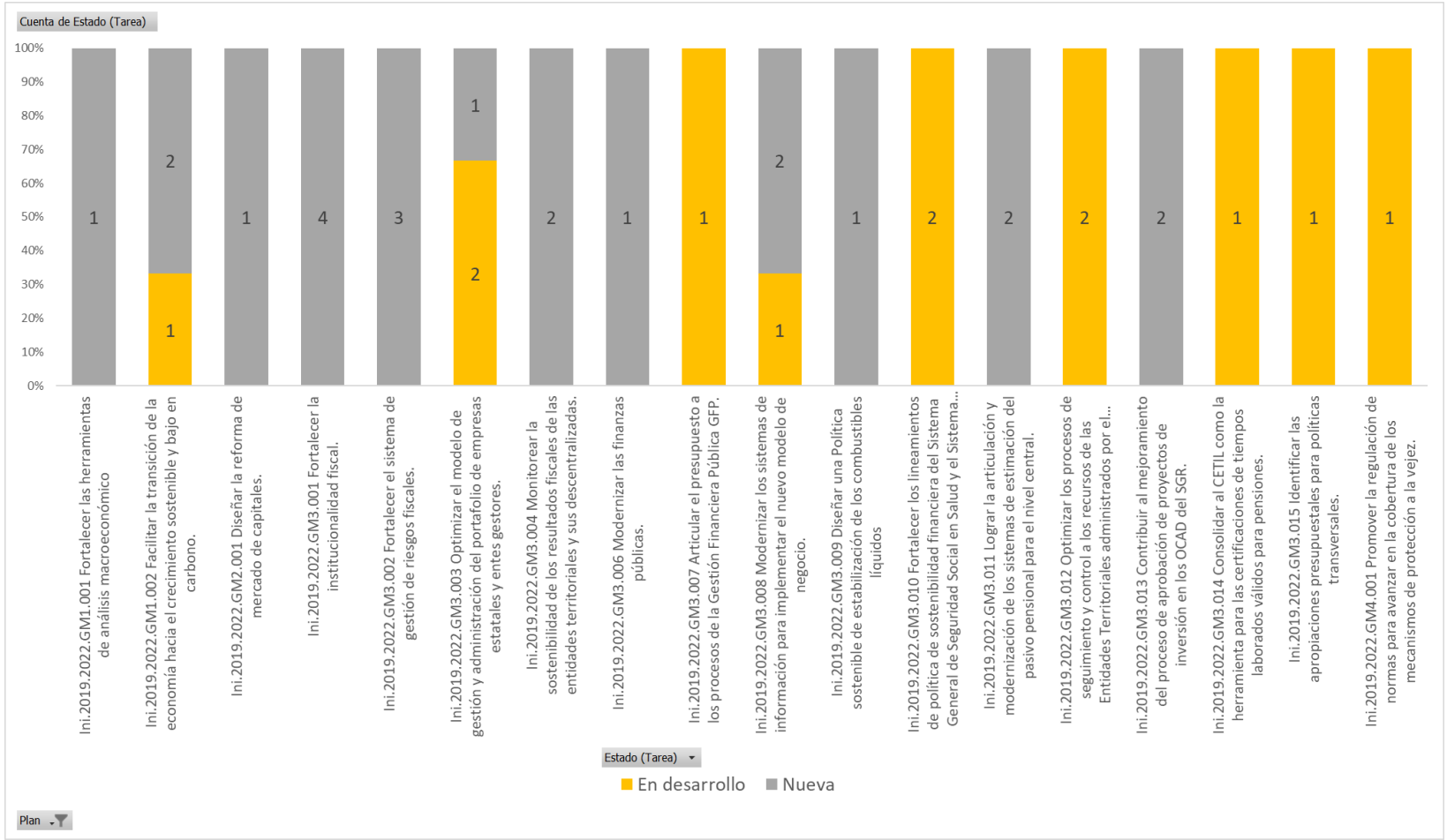
Objetivo	Iniciativa	Dependencia Responsable
GCI1. Fortalecer las capacidades del talento humano y la innovación.	Ini.2019.GCI1.001 Desarrollar estrategias enfocadas al mejorar el nivel cumplimiento de lo dispuesto por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cuanto a la gestión del Talento Humano, teniendo en cuenta las rutas de creación de valor, el ciclo de vida del servidor público y la política de integridad.	Dirección Administrativa
	Ini.2019.GCI1.002 Promover acciones para desarrollo y mejora de la gestión del conocimiento y la innovación en la Entidad.	Dirección Administrativa – Oficina Asesora de Planeación
GCI2. Promover la adecuada administración de los recursos físicos, financieros y la defensa técnica de la Entidad.	Ini.2019.GCI2.001 Implementar estándares y buenas prácticas para el manejo y uso de la información financiera.	Dirección Administrativa - Oficina Asesora de Planeación
	Ini.2019.GCI2.002 Promover mecanismos para un ejercicio adecuado de defensa jurídica de la Entidad.	Subdirección Jurídica

2. Seguimiento Plan Institucional

2.1. Seguimiento Planeación Estratégica Institucional Perspectiva Misional.

Avance de las tareas del PEI perspectiva Misional



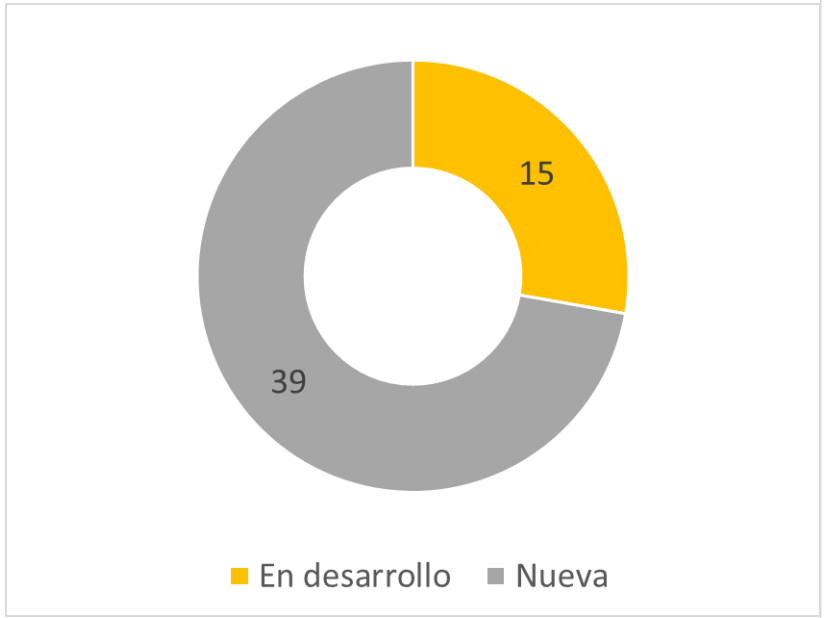


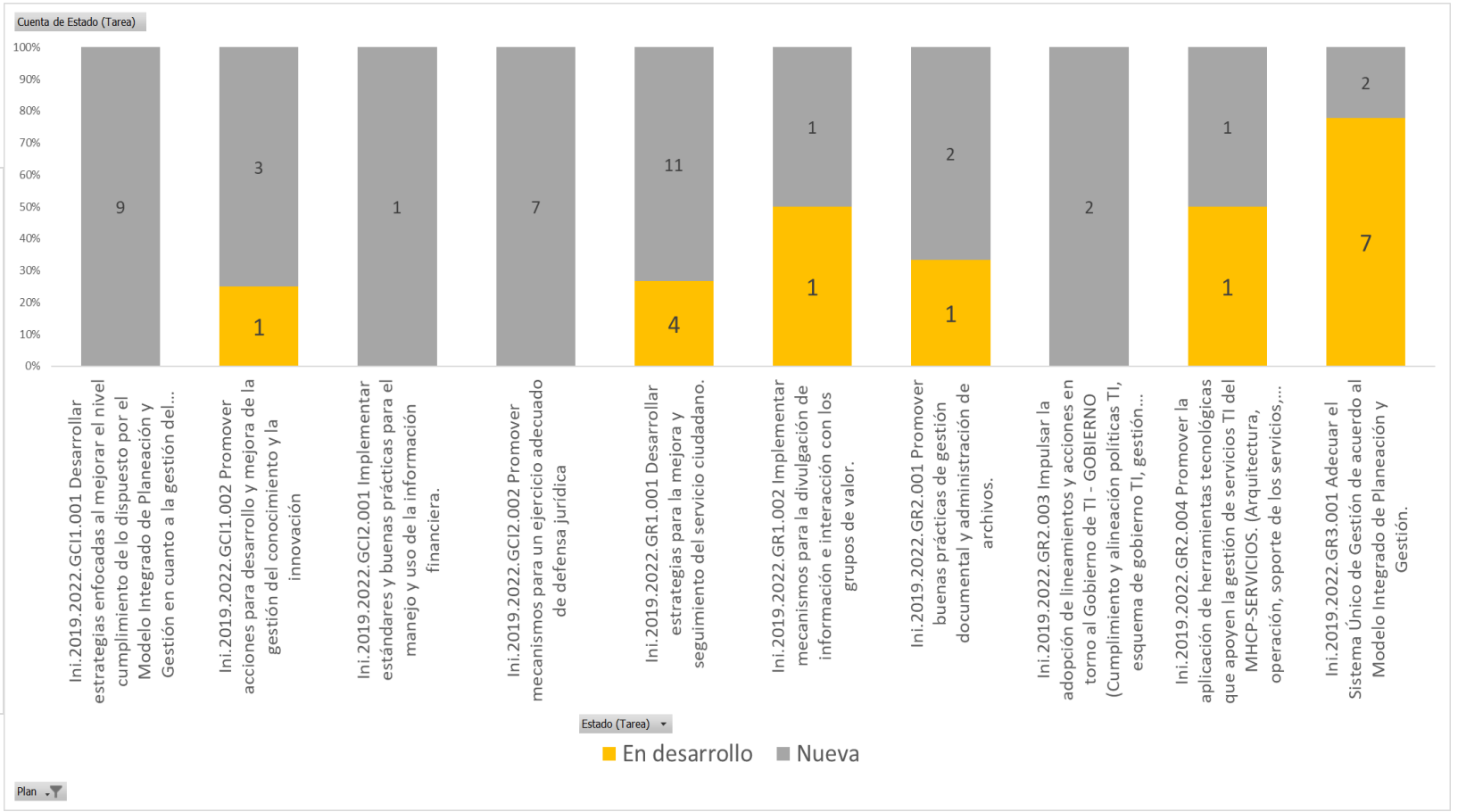
Esta Perspectiva cuenta con **34 tareas** para la vigencia 2021 que tienen fecha de cumplimiento durante el segundo semestre del año.

El emprendimiento es de todos | Minhacienda

2.2. Seguimiento Planeación Estratégica Institucional Perspectiva Apoyo.

Avance de las tareas del PEI Perspectiva Apoyo



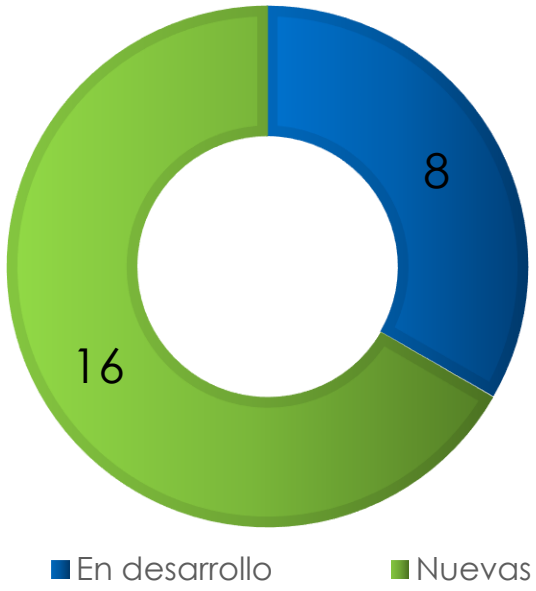


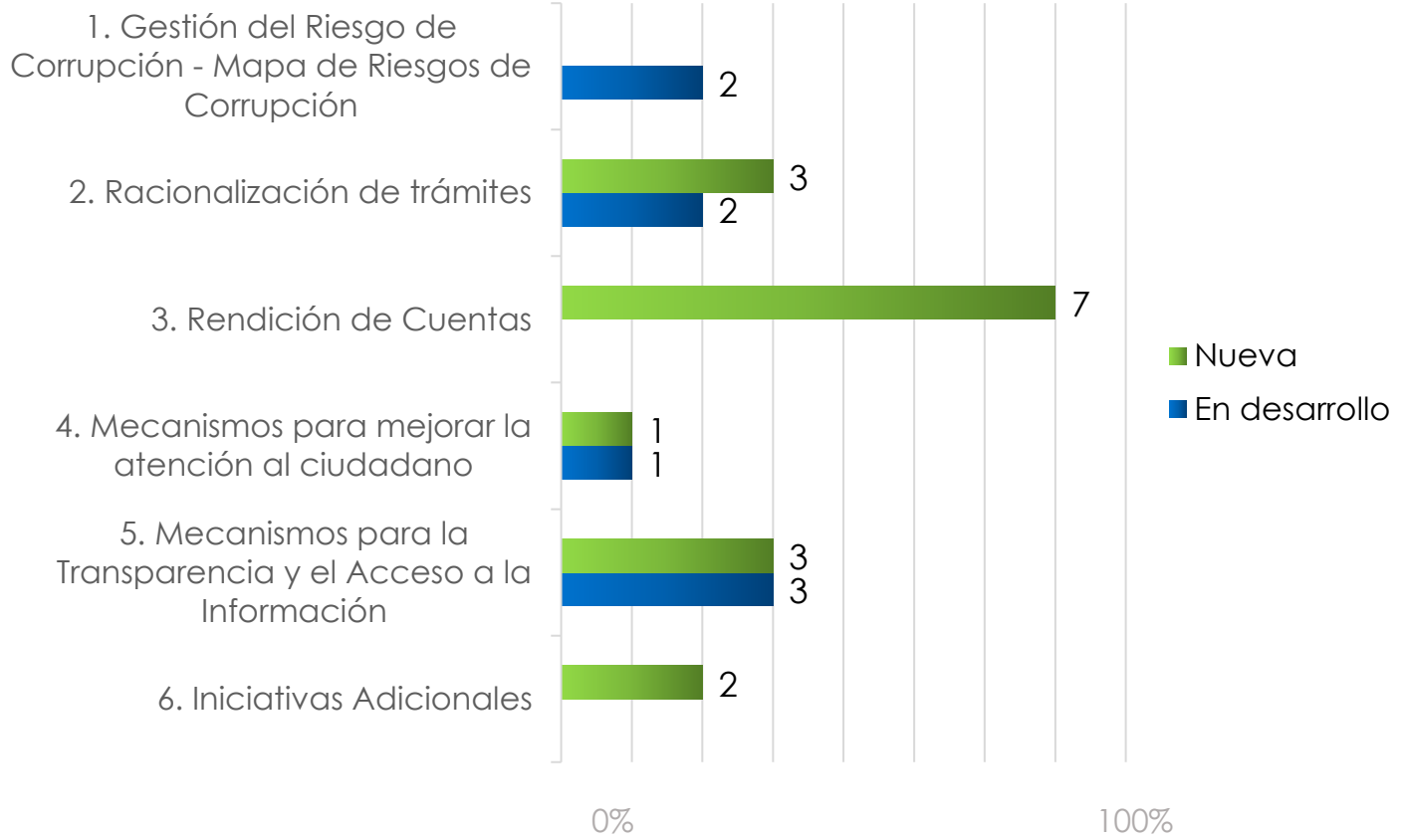
Esta Perspectiva cuenta con **54 tareas** para la vigencia 2021 que tienen fecha de cumplimiento durante el primer y segundo semestre del año.

El emprendimiento es de todos | Minhacienda

2.3. Cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2021.

Cumplimiento del PAAC 2021





se cuenta con **24 tareas** para la vigencia 2021 de las cuales 8 se encuentran en desarrollo y 16 nuevas.

Fuente: Oficina Asesora de Planeación
Información con corte 30 de abril de 2021

GRACIAS