**Implantación Modelo efr para la gestión de la conciliación**

**Norma 1000-1 (edición 5)**

**Presentación**

Las siguientes declaraciones han sido construidas sobre las opiniones de la alta dirección, media dirección y el equipo de servidores públicos en la consulta de las voces para el diagnóstico efr inicial.

Es importante acotar que este componente del Modelo efr se estructura con cuatro elementos como son: i) definición de conciliación para la organización; ii) la relación que esta definición guarda con el propósito institucional de Minhacienda; iii) el compromiso que líderes y servidores/as adquieren con la gestión de la conciliación en los términos en que se define y, iv) el valor que la gestión de la conciliación establece para los servidores/as y demás grupos de valor con los cuales se relaciona la Entidad.

**Definición de conciliación y su gestión**

Para quienes somos parte del Ministerio de Hacienda y Crédito Público de Colombia, conciliar en el ámbito laboral de la entidad es obtener equilibrio entre las dimensiones personal, familiar y laboral de cada uno de nosotros como personas y servidores públicos, con tiempo para desempeñarnos en cada dimensión con eficiencia y así ninguna interferirá sobre la otra.

Si tenemos este propósito común en torno de la importancia de la conciliación y su gestión, es posible mejorar la calidad de nuestra vida y la de las familias, como también contribuir a la permanencia del servidor en la organización. Trabajemos para mantener, cuidar y mejorar de forma continua este cometido, porque conciliar es una herramienta fundamental que apalanca el crecimiento sostenible del Ministerio partiendo del desarrollo de habilidades y competencias del talento humano, con enfoque innovador y potenciador para el crecimiento personal y profesional.

Conciliar es un proceso de acercamiento entre las políticas de la alta dirección y las aspiraciones de los servidores de todos los niveles del Ministerio, con prácticas positivas que fomentan buena convivencia, condiciones de bienestar innovadoras y un ambiente laboral positivo, con efecto en los procesos de la entidad y en el trabajo diario, porque confluyen nuestras necesidades personales y familiares con los objetivos institucionales.

**La gestión de la conciliación y su relación con el propósito institucional de Minhacienda**

Al lograr conciliar los intereses del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, con las expectativas y aspiraciones personales y familiares de los servidores públicos, se genera orgullo por trabajar en una entidad pública que da respuesta a una nueva relación socio laboral centrada en la persona, reflejando un mejor desempeño y cumplimiento de los compromisos laborales con calidad.

Podremos establecer orden a las prioridades del trabajo como de las dimensiones personal y familiar, para tener vida plena y estar motivados para cumplir con los objetivos institucionales con calidad y mayor productividad, en el marco del servicio público y de la política económica del país.

Ser una Entidad Familiarmente Responsable (efr) es evidenciar ante la sociedad colombiana la decisión institucional que nos hace sentir personas cuidadas y valoradas en nuestras calidades profesionales, dado el quehacer del Ministerio como organismo del Estado colombiano, pero también, como seres integrales, permitirnos un entorno de trabajo y familiar armonizado para ser felices en el trabajo y desarrollar de mejor manera las actividades y responsabilidades a cargo.

**Conciliación laboral y el valor que genera para los colaboradores y demás grupos de valor del Minhacienda**

* Promoción de mayor motivación y bienestar de los servidores públicos.
* Humanización de las políticas de productividad de la entidad mediante la alineación de próximos líderes y conciliadores con los equipos bajo su responsabilidad.
* Priorización del aspecto humano y familiar de las personas que integran al Ministerio.
* Institucionalización de la política de bienestar que apoya la atracción y la permanencia del talento humano.
* Fortalecimiento del entorno laboral para lograr resultados de beneficio para la entidad y el servidor, también a las familias y los grupos de valor. Un servidor público con buena actitud es un servidor que genera confianza.
* Todos los grupos de interés que integran la cadena de valor del Minhacienda, conjugan la conciliación laboral y su gestión como una práctica de contemporánea excelencia y en gestión humana.

**Compromiso con la gestión de la conciliación**

En el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, nos comprometemos con el Modelo efr que gestiona la conciliación personal, familiar y laboral de las personas para que se instituya como política, a fin de que todos como servidores públicos, hagamos uso y nos beneficiemos de las medidas y programas existentes en la entidad y de los demás aspectos positivos que acompañan al Modelo.

Declaramos también nuestro propósito de retribuir a la Entidad con un trabajo motivado, responsable y con la calidad que se logra por el conocimiento especializado que prima en la Entidad, al valorar lo que recibimos en medidas de bienestar para el provecho del entorno familiar y el propio. Por ello estaremos pendiente de todas las herramientas que el Ministerio pone a nuestra disposición para aportar a la gestión de la conciliación y hacer uso de estas.

Nos motiva el deber de cumplir con las obligaciones del cargo y ejemplificar las ventajas del Modelo efr a través de nuestra diaria experiencia y en la manera en que nos relacionamos, con nuestros líderes y compañeros de procesos y áreas.

Ser una Entidad Familiarmente Responsable que perdure en el tiempo nos invita a ser conscientes de que somos seres humanos integrales y necesitamos realizarnos como tal, para construir país desde lo interno.

**Requisito norma:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fase de la norma a la cual pertenece** | **Nombre del componente de la norma**  | **Nombre de la Herramienta**  |
| 3.5.1. Diseño y planificación  | 3.5.1.2 elemento 2. definición y orientación estratégica  | Orientación estratégica de la conciliación  |
| Fecha: | 01/06/2022 |