



## INDICADORES EFR

Para el Modelo efr, los indicadores sirven de base para orientar la gestión y en particular, la mejora continua, permiten tomar las mejores decisiones para alinear y desarrollar la estrategia, focalizan la gestión y en particular, las inversiones, de forma que se prioriza la ejecución de actividades en beneficio a los servidores, sus necesidades y las capacidades de la entidad en pro de la productividad de la Entidad.

Por esta razón, la norma efr 1000-1 edición 5 establece los siguientes indicadores, en donde la Entidad se ha trazado unas metas para su gestión, atendiendo a la realidad de la misma en un periodo establecido de tres años:

Tabla 1. Consolidado de Indicadores

Nombre	Propósito	Indicador	Meta
<b>Propuesta de valor de la conciliación</b>	Mide la propuesta de valor en relación con la conciliación que la organización ofrece a sus colaboradores (as)	Medidas existentes	55
		Medidas nuevas	1
<b>Estabilidad en el empleo</b>	Mide la calidad en el empleo a través de la estabilidad y la reducción de la temporalidad	Vinculación	Carrera-199 Provisión-240 LNR-309
<b>Flexibilidad Temporal</b>	Mide el porcentaje de puestos y personas que puedan optar a flexibilidad temporal en sus distintas posibilidades y formatos.	Cargos con flexibilidad temporal	97.6%
		Personas que usan la flexibilidad temporal	97.6%
<b>Flexibilidad espacial</b>	Mide el porcentaje de puestos y personas que pueden optar a la flexibilidad espacial, específicamente a la modalidad de teletrabajo, trabajo a distancia, o trabajo remoto.	Cargos con flexibilidad espacial	94%
		Personas que usan la flexibilidad espacial	Líderes-95% Servidores -94%
		% medio de la jornada anual que se lleva a cabo en modalidad de trabajo en casa	Líderes-40% Servidores -40%
<b>Conocimiento, utilización, satisfacción,</b>	Conocer si la propuesta de valor diseñada y puesta en servicio es la más adecuada en términos de eficacia, a la vez que permita	Conocimiento	75%
		Utilización	60%
		Satisfacción	90%

**Carrera 8 No. 6 C 38 Bogotá D.C. Colombia**

Código Postal 111711

Conmutador (57 1) 381 1700

[www.minhacienda.gov.co](http://www.minhacienda.gov.co)



Nombre	Propósito	Indicador	Meta
<b>valoración y aplicabilidad de las medidas</b>	evolucionar y alinear la propuesta de medidas en la dirección más adecuada con el enfoque estratégico de la organización.	Valoración relevancia	70%
<b>Maternidad</b>	Prevenir el mobbing maternal, reflejar el compromiso y avances registrados en la materia. Comprobar que no se penaliza la maternidad en el acceso al empleo y en el posterior desarrollo profesional	Madres líderes con hijos menos de 12 años	27%
<b>Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres</b>	Equilibrar la representación en la organización entre mujeres y hombres, teniendo como objetivo alcanzar un mínimo del 40% del género infrarrepresentado.	Representación de hombres o mujeres	Directivos 50% hombres Decreto 455 de 2020 Servidores 46%
<b>Igualdad de oportunidades. Otras formas de diversidad</b>	Mide la ocupación de los puestos de trabajo por personas con discapacidad, otras nacionalidades y distintas generaciones	Personas en condición de discapacidad	3% - Decreto 221 de 2017
		Personas de nacionalidad no autóctona	0.40%
		Generaciones	Milenials -14% Centenials -39%
<b>Clima laboral</b>	Mide la percepción de la satisfacción de conjunto de los colaboradores con la organización en un momento determinado.	Índice de ambiente laboral	84.5%
		Índice de ambiente laboral por áreas	70% a 92%

Fuente. Matriz de Indicadores efr

**Carrera 8 No. 6 C 38 Bogotá D.C. Colombia**

Código Postal 111711

Conmutador (57 1) 381 1700

[www.minhacienda.gov.co](http://www.minhacienda.gov.co)



**Requisito norma:**

Fase de la norma a la cual pertenece	Nombre del componente de la norma	Nombre de la Herramienta
3.5.1. Diseño y planificación	3.5.1.5 elemento 5. soportes	Indicad ores
		01/06/2022