



Entidad
Familiarmente
RESPONSABLE

(efr)

Medidas de conciliación y actividades 2022

definidas de acuerdo
a la **planeación de
cada año**



Equilibrio entre
la vida **personal,**
familiar y laboral





Grupo

Calidad en el empleo



Grupo Calidad en el empleo

1.

Bienestar espiritual:

Generar espacios de reflexión

Descripción:

Sesiones de meditación o yoga

2.

Entorno laboral saludable:

Ejercicio Virtuales

Cardio Box | Cardio Hit | Body Combat

| Clases de Rumba | Clase de Pilates |

Condicionamiento Físico

3.

Semana de la Salud:

Envío de un refrigerio saludable para cada servidor | Talleres y capacitaciones orientados a la prevención de peligros biológicos, físicos, ergonómicos.

4.

Cuidado de la salud mental:

Capacitaciones, manejo de la ansiedad y depresión por aislamiento | Manejo del Duelo | Manejo del Tiempo Libre | Equilibrio entre la vida personal y laboral | Calidad de Vida | Gestión del Cambio

5.

Prevención del sedentarismo:

Servicios de gimnasio al interior de la entidad sin erogación y fuera de ella con

6.

Telemedicina /Teleorientación

Psicológica:

a través de la Caja de Compensación Familiar tres sesiones, según solicitud de los servidores.

Temas:

Duelos | Depresión





Grupo Calidad en el empleo

7.

Día Nacional del Servidor Público:

Evento donde se resaltan los aspectos más importantes del ejercicio público. Conferencia con un experto sobre temática de integridad, enalteciendo la labor de los servidores.

Conferencia con Andrés López " Camino a la felicidad"

Hemos contado con conferencista como Yokoi Kenji.

8.

Reconocimiento según su profesión:

Día del Periodista, Administrador, Abogado y Psicólogo, entre otras.

Mensaje al correo de reconocimiento a la profesión.

9.

Celebración del día del Trabajo

Decente:

Taller de sensibilización sobre este objetivo de desarrollo sostenible y actividad pedagógica.

10.

Celebración de cumpleaños:

Detalle entregado por la Caja de Compensación Familiar, para esta vigencia se hace llegar un **Bono de Helado de Popsy**

11.

Día de la mujer y del hombre:

Reconocimiento y entrega de un detalle entregado por la Caja de Compensación Familiar, **Bono Crepes por \$30,000** pesos de la Caja de Compensación Familiar.

12.

Día de la secretaria: Reconocimiento y evento cultural:

Serenata de Mariachi, entrega de detalle (sucursal) y Refrigerio.



13

Día de la madre y del padre:

*Reconocimiento y entrega de un detalle de la Caja de Compensación Familiar.

Madres, frutero, y padres kit tecnológico para celular.

14.

Día del conductor: Reconocimiento y evento recreativo.

Día Campestre en Melgar con almuerzo, refrigerio y recreación.

Para quienes por trabajo no pueden asistir, se entra entrega **bono éxito por \$50,000.**

15.

Balance de actividades:

Reconocimiento y evento recreativo con almuerzo fuera de las instalaciones de la Entidad.

16.

Novena de aguinaldos:

*Actividad acompañada y animada por coro navideño en donde se comparte un refrigerio acorde a la fecha.

17.

Servicio de bebidas:

*Atención de reuniones en oficinas, recorrido de desinfección con protocolos de bioseguridad.

*Servicio de bebidas calientes al interior de la entidad, tales como tinto y aromática están ubicados en estaciones de café por piso para acceso de todos los servidores.

18.

Día libre por cumpleaños:

*Cuando el beneficio es solicitado, se otorga un día.

***En el programa de Millas**, se concede un día para ser disfrutado por el Servidor con su familia ya sea el mismo día o si cae en fin de semana, el viernes anterior o el lunes siguiente. **Este beneficio se brinda sin compensación.**

19.

Permiso remunerado hasta por 3 días:

*El empleado puede solicitar por escrito permiso remunerado hasta por tres (3) días hábiles.





Grupo Calidad en el empleo

20.

Desvinculación asistida:

*Talleres de Pre pensionados, para los servidores que entran en esta categoría por edad, se les invita a participar en 6 sesiones de dos horas cada una en donde se abordan temáticas tales como:

Alfabetización emocional: 2 horas, análisis de dogmas limitantes frente a la jubilación | Desintoxica tu mente está enfocado en cómo es la calidad de nuestro Tiempo para pensar en cada uno de nosotros | Actitud de cambio como lo asumimos | Modifica tu manera de pensar, está enfocado en la manera como nos hablamos y en la importancia y peso que tienen nuestros pensamientos palabras | Redes de apoyo Voluntariado, filantropía.

Plan para afrontar la jubilación proyecto de vida:

2 horas, adaptación al cambio | Metas a corto, mediano y largo plazo | Calidad de vida y satisfacción personal | Estrategias de afrontamiento | Mis áreas personales, aquí trataremos todo lo relacionado con comunicación, buen trato familiar | Salir de la zona de confort, enfocándola a la idea de no posponer aquello que nos proponemos.

Mi nuevo rol "Descubriendo mis Habilidades": 2 horas, cómo puedo identificar y usar mis nuevas habilidades en el cambio de rol

Cuidando mis finanzas: 2 horas, estrategias para viajar con poco dinero (tips)

Familia y economía: 2 horas, familia y convivencia | impacto de la comunicación familiar | claves para una comunicación asertiva en familia | Redirección del proyecto de vida | La idea de negocios | Plan de negocios.

Alimentación saludable: 2 horas | charla alimentación saludable, comunicación asertiva, y redirección del proyecto de vida. Actividad, no incluye materiales.



Grupo Calidad en el empleo

21.

Bonificación - año de servicios: bonificación a los servicios prestados a que tienen derecho los empleados públicos **será equivalente al 50% del valor conjunto de la asignación básica.**

*Se asigna una bonificación anual del **50%** a quienes devenguen hasta **\$1.687.295** y un **35%** a quienes devengan un salario superior a ese valor.

22.

Prima de vacaciones:

*Reconocimiento que se otorga a los funcionarios equivalente a quince (15) días de salario por cada año de servicio.

23.

Bonificación de recreación:

*Equivalente a dos (2) días de la asignación básica mensual. Se reconoce a los empleados públicos por cada periodo de vacaciones, en cuantía equivalente a dos (2) días de la asignación básica mensual que les corresponda en el momento de iniciar el disfrute del respectivo período vacacional.

24.

Reconocimiento por desempeño sobresaliente: dentro de los grupos de trabajo o dependencias a través de la calificación obtenida por su desempeño.

*Se asigna un **bono Éxito por un valor aproximado de \$40,000** para los servidores que obtienen nivel sobresaliente en su evaluación de desempeño de la vigencia inmediatamente anterior.

25.

Programas de incentivos mejor servidor público / equipo de trabajo:

Reconocimiento de los mejores a través de **bonos cargados a la tarjeta integral de CAFAM**

*Cada a vigencia cuatro (4) servidores de cada nivel jerárquico (asesor, profesional, técnico y asistencial) y 1 servidor de libre nombramiento y remoción de la entidad se les asigna un **bono de un (1) programa de turismo** hasta por un valor total de ocho (8) SMMLV ó un (1) **bono de consumo** hasta por un valor total de ocho (8) SMMLV.



26.

Promoción del uso de la bicicleta como medio de transporte:

*Beneficio obtenido por cada 30 veces que se use la bicicleta como medio de transporte para ir a trabajar, se tiene derecho a **medio día libre para compartir en familia.**

*En cada vigencia se lleva registro de los ingresos de los funcionarios en bicicleta y al final de año se entrega un **detalle por parte de la Caja de Compensación Familiar.**

27.

Parqueadero: uso de parqueadero dentro de las instalaciones de la entidad.

*Se ofrecen estacionamientos compartidos por pico y placa en donde en un solo espacio **se ven beneficiado dos servidores públicos sin costo.**





Grupo

Flexibilidad temporal
y espacial





Grupo Flexibilidad temporal y espacial

28.

Horarios flexibles para los servidores:

*Permite trabajar a diferentes horarios ajustándose a sus necesidades familiares.

***Jornada especial** para los padres o madres **cabezas de familia o con hijos en condición de discapacidad.**

* El Ministerio ofrece a sus funcionarios las siguientes **alternativas de horario**, regulados en la resolución 809 del 2022:

6:00 a.m. a 3:00 p.m.

7:00 a.m. a 4:00 p.m.

8:00 a.m. a 5:00 p.m.

9:00 a.m. a 6:00 p.m.

10:00 a.m. a 7:00 p.m.

29.

Jornada laboral especial para mujeres embarazadas:

de acuerdo con la norma A través de la resolución 809 del 2022 se estableció que durante el embarazo las mujeres podrán **terminar su jornada 30 minutos** antes del horario establecido para cada una de ellas



Grupo Flexibilidad temporal y espacial

30.

Modalidad de trabajo / trabajo virtual en casa:

*Mediante acuerdo de voluntades y compromisos, el trabajador desempeña su actividad sin la necesidad de presentarse físicamente en la entidad o lugar de trabajo específico.



31.

Descanso compensado en Semana Santa y diciembre:

*A través del registro de horas en la herramienta Millas dispuesta en la intranet el funcionario accede al **descanso compensado** para Semana Santa y festividades de fin de año.





Grupo

Apoyo a la familia



Grupo Apoyo a la Familia

32.

Actividades día de la familia:

*Para cada grupo poblacional se realiza una actividad diferente a los adolescentes se les dan **boletas para parques recreativos**, a los bebés y sus padres un **taller de estimulación temprana**, y para las familias se realiza una **obra de teatro**.

33.

Día del abuelo:

Jornada especial para nuestros abuelos servidores.

Compartan con sus nietos tarde de helado o preparación de pizza.

Bono Creps & Waffles \$30.000.

34.

Reconocimiento formalización de la relación conyugal: Detalle a través de la Caja de Compensación Familiar.

*Se entrega una estadía en hoteles de Cafam, una vez hagan llegar el soporte correspondiente.

35.

Acciones con ocasión del Día de la Niñez y la Recreación:

***Vacaciones recreativas** para los niños, **boletas para parques de atracciones, detalle de Halloween.**

36.

Educación preescolar:

Servidores(as) públicos(as) con hijos hasta los 6 años que devenguen hasta 3 SMMLV por 10 meses.

*Se establece a través de la resolución 4790 del 19 dic de 2019, que los servidores de la Entidad pueden acceder a este beneficio, al cumplir los requisitos descritos en la guía de beneficios para tu bienestar laboral, por lo cual quienes así lo hagan, se postularán ante la Subdirección de Gestión del Talento Humano durante el periodo que la convocatoria este abierta.

37.

Educación especial :

Educación especial - Servidores(as) públicos(as) que tengan hijos que requieran educación especial por 12 meses.

Educación tradicional - Servidores(as) públicos(as) que tengan hijos que requieran educación especial por 10 meses. Resolución 4790 del 19 dic de 2019.





Grupo

Desarrollo Personal
y Profesional





Grupo Desarrollo Personal y Profesional

38.

Programa de beneficios educativos (estudios al interior o exterior del país):

*Este programa se le otorga al funcionario la **financiación para la realización de estudios formales que estén relacionados con su ejercicio funcional** y se reciben inscripciones de acuerdo con los requisitos descritos en el acta de aprobación del comité de selección.

39.

Comisión de estudios:

*El funcionario **recibe formación, capacitación o perfeccionamiento en el ejercicio de las funciones propias del empleo del cual es titular**, o en relación con los servicios o competencias a cargo del organismo o entidad donde se encuentre vinculado el empleado.

40.

Programa de bilingüismo:

*Los Servidores podrán desarrollar programas de **formación en el idioma inglés** en los institutos con los que el Ictex tenga convenio vigente.



Grupo Desarrollo Personal y Profesional

41.

Comisión de Servicios:

*Se otorga para ejercer las funciones propias del empleo en un lugar diferente al de la sede del cargo o para cumplir misiones especiales.

42.

Permiso académico compensado:

*Se otorga permiso académico compensado de hasta dos (2) horas diarias o hasta cuarenta (40) horas mensuales, por dos años, prorrogables por un año para adelantar programas académicos de educación superior en la modalidad de posgrado en instituciones legalmente reconocidas.

*Los funcionarios coordinan con sus jefes inmediatos la forma de compensación del tiempo otorgado para causar sus estudios y se acepta de acuerdo con el horario de la institución educativa y lo coordinado con el jefe.

43.

Eventos deportivos y recreacionales:

*Se generan espacios de recreación en el marco de torneos deportivos o bonos para participar en actividades deportivas como carts o escalada.

44.

Eventos artísticos y culturales:

*Entrega de boletas de cine o teatro, según los intereses de nuestros servidores se definen las actividades a realizar, por lo cual para la presente vigencia se entregarán boletas de cine con combo comida para el núcleo familiar.



45.

Actividades de artes y/o artesanías:

*De acuerdo a los intereses de nuestros servidores se definen las actividades a realizar, por lo cual hemos realizado **vitales, actividades con velas** y para la presente vigencia se realizarán **talleres de artesanías con temática navideña**.

46.

Concurso "Los Servidores Públicos tienen talento", actividades culturales y recreativas:

*Actividad de acuerdo con la planeación inicial del año. En cada vigencia se realiza un **concurso de talentos**. Se evalúa su realización para 2022 puesto que el último año no tuvo gran acogida.

47.

Promoción de la lectura y espacios de cultura en familia:

*Talleres de Biblioteca de la entidad
*Talleres de Lectuarte, Alfabetización digital, Cultura y Biblioteca, Sala infantil.



Grupo Desarrollo Personal y Profesional

48.

Reconocimiento programa Haciendo Millas:

*Reconocimiento a los servidores públicos por su participación en las actividades por medio de rifas y premios.



.....

49.

Reconocimiento de equipos especiales:

Reconocimiento simbólico a los integrantes de equipos especiales que realicen actividades voluntarias en la entidad, o en representación del Ministerio de Hacienda y Crédito Público en: **la comisión de personal, comité de convivencia, COPASST y al grupo de brigadistas.**

*Se realiza un almuerzo o desayuno como **reconocimiento a su labor** al terminar el año.





Grupo

Igualdad de oportunidades



Grupo Igualdad de oportunidades

50.

Acciones para promover la inclusión laboral, diversidad y equidad:

*Se realiza un taller para promover la inclusión laboral en el entorno laboral, y se realizan infografías de sensibilización e información sobre diversidad y equidad de género.



Grupo Igualdad de oportunidades

51.

Acciones para prevenir y proteger los derechos de los pueblos indígenas:

*Se realizan infografías y comunicados en los que se exalta la **celebración de día de los pueblos indígenas**.



52.

Actividades para concientizar sobre los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales:

*Conversatorio en el cual se abordan estas temáticas con el fin de **socializar lo concerniente a derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales**.



Grupo Igualdad de oportunidades

53.

Campañas de creación de cultura inclusiva dentro de las entidades públicas:

*Revisión de la infraestructura de la Entidad para responder a los **lineamientos normativos en discapacidad.**

*Se realizan **talleres para sensibilizar sobre la importancia de la inclusión en la Entidad:** Mitos y realidades de la discapacidad física y mental.



54.

Actividades de identificación y detección de situaciones asociadas al acoso laboral, sexual, ciberacoso y abuso de poder:

*Se hacen capacitaciones al comité de convivencia como herramientas para la gestión del **protocolo de acoso laboral, sexual, ciberacoso y abuso de poder.**

*Actividades de **socialización del Protocolo** a los funcionarios de la Entidad.

*Se desarrollan **talleres de sensibilización** sobre el manejo y uso del protocolo y medidas de prevención frente al acoso laboral, sexual, ciberacoso y abuso de poder.



	El emprendimiento es de todos	Minhacienda
---	--	-------------



Entidad
Familiarmente
RESPONSABLE

(efr)

.....

Ministerio de Hacienda y Crédito Público

Comprometido con el bienestar de los Servidores Públicos, pone a disposición el correo

efrminhacienda@minhacienda.gov.co

Recibimos inquietudes, comentarios y/o sugerencia sobre las medidas para conciliar la vida personal, familiar y laboral, administrado por la manager efr.

Fundación másfamilia (efr)

<https://www.masfamilia.org/canal/>

¡Escríbenos! sobre temas efr

- Afecciones o problemas de ámbito colectivo y no estrictamente personales.
- Solicitudes que previamente se hayan dirigidas a la entidad y no haber obtenido respuesta en un plazo razonable.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



Entidad
Familiarmente
RESPONSABLE

(efr)

.....

MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Carrera 8 No. 6 C 38
Bogotá D.C. Colombia
Código Postal 111711

Conmutador 601 381 1700
Fuera de Bogotá 01-8000-910071

atencioncliente@minhacienda.gov.co

www.minhacienda.gov.co

Ministerio de Hacienda

@MinHacienda

Ministerio de Hacienda

@minhacienda

Equilibrio entre
la vida **personal,**
familiar y **laboral**

